



Ócsa Város Polgármestere

2364 Ócsa, Bajcsy-Zsilinszky u. 2.
Tel.: 29/378-125, Fax: 29/378-067, E-mail: polgarmester@ocsa.hu

ELŐTERJESZTÉS

*A „.../2018. (...) önkormányzati rendelettervezet a 2019. évi igazgatási szünet elrendeléséről”
elnevezésű napirendhez*

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján „a képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.”

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rend.) 13. § - 15. §-ai tartalmazzák.

A Korm. rend. 13. § (1) bekezdés szerint: „Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.”

Ez azonban csupán egy ajánlás, így a Képviselő-testület saját maga állapíthatja meg az igazgatási szünet pontos idejét és időtartamát, természetesen azon rendelkezést figyelembe véve, hogy a rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A Korm. rend. 14. §-a és 15. §-a értelmében:

„14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatlal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkavállalókat megillető szabadnapok kiadásának előre látható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetőleg a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz hasonlóan került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata. Az igazgatási szünet lehetőséget ad arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban történő munka szervezettebb, koncentráltabb, a hivatal működése pedig költségta-
karékosabb legyen.

Az évek során kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét. A fentiek alapján mind a gazdaságosság, mind a hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

Természetesen a Képviselő-testület döntése során figyelembe kell venni azon jogszabályi kötelezettségeket, feladatokat, amelyeket az igazgatási szünet idején is biztosítani kell. Ez azt jelenti, hogy számba kell venni a jegyző azon kötelezettségeit, amelyekhez jogszabály olyan határidőt rendel, ami csak akkor tartható, ha ezeket a hatásköröket az igazgatási szünet alatt is gyakorolják. A jegyző az igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.

A fentiek értelmében – valamennyi vezetővel történt egyeztetés alapján – javaslom az Ócsai Polgármesteri Hivatalban

- **a nyári időszakra 2019. augusztus 5. napjától 2019. augusztus 10. napjáig (6 munkanap), míg**
- **a téli időszakra 2019. december 23. napjától 2019. december 31. napjáig (3 munkanap) igazgatási szünet elrendelését.**

Tájékoztatom a t. Képviselő-testületet, hogy e rendelettervezet nem került társadalmi egyeztetésre bocsátásra, hiszen az önkormányzati rendeletek előkészítésében való társadalmi részvétel szabályairól szóló 17/2012. (VIII. 30.) önkormányzati rendelet 2. § (2) bekezdés d) pontja kimondja, hogy „*Nem kell társadalmi egyeztetésre bocsátani az önkormányzat és szervei szervezeti és működési szabályainak meghatározásáról*” szóló rendeletek tervezeteit.

A fentiek figyelembe vételével kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy alkossa meg az igazgatási szünet elrendeléséről szóló rendeletet.

Ócsa, 2018. december 10.

Bukodi Károly sk.
polgármester

A napirendet az Ügyrendi Bizottság a 2018. december 19. napján tartandó ülésén tárgyalja.
A rendeletalkotáshoz minősített többség szükséges.
Az előterjesztést készítette dr. Molnár Csaba jegyző

Ócsa Város Önkormányzat
../2018./.../önkormányzati rendelete
a 2019. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott jogalkotói hatáskörében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

Jelen rendelet hatálya kiterjed az Ócsai Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre és munkavállalóra.

2. §

A Hivatal 2019. évi munkarendjében a nyári időszakban az igazgatási szünet 2019. augusztus 5. napjától 2019. augusztus 10. napjáig tart.

3. §

A Hivatal 2019. évi munkarendjében a téli időszakban az igazgatási szünet 2019. december 23. napjától 2019. december 31. napjáig tart.

4. §

A Hivatal a 2-3. §-ban meghatározott igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.

5. §

E rendelet a kihirdetését követő 5. napon lép hatályba, és 2020. január 2. napján hatályát veszti.

Bukodi Károly
polgármester

dr. Molnár Csaba
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszerzőláti tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a képviseelő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapsabadságának a háromötödét.

A Kormány ajánlását a közszerzőláti tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszerzőláti tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rend.) 13. § - 15.§-ai tartalmazzák.

A Korm. rend. 13. § (1) bekezdés szerint: Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

Ez azonban csupán egy ajánlás, így a képviseelő-testület saját maga állapíthatja meg az igazgatási szünet pontos idejét és időtartamát, természetesen azon rendelkezést figyelembe véve, hogy a rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapsabadságának a háromötödét.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), amelyekre a rendeletet alkalmazni kell.

2-3. §-hoz

A Hivatal vezetése kialakította álláspontját (javaslatát) mind a nyári, mind a téli igazgatási szünet pontos időpontjának és időtartamának megállapításakor figyelemmel az egyes irodák előre tervezett határidős munkáira, továbbá a Képviseelő-testület munkarendjére.

4. §-hoz

A képviseelő-testület döntése során figyelembe kell venni azon jogszabályi kötelezettségeket, feladatokat, amelyeket az igazgatási szünet idején is biztosítani kell. Ez azt jelenti, hogy számba kell venni a jegyző azon kötelezettségeit, amelyekhez jogszabály olyan határidőt rendel, ami csak akkor tartható, ha ezeket a hatásköröket az igazgatási szünet alatt is gyakorolják.

A jegyző az igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.

5. §-hoz

A hatályba léptető rendelkezéseket, valamint e rendelet hatályon kívül helyező rendelkezését tartalmazza.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A Jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmértük a szabályozás várható következményeit.

Hatásvizsgálati lap

1. Társadalmi hatások

A rendelet elfogadására az alábbi indokok miatt volt szükség: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Ennek megfelelő előzetes kommunikációja a társadalomra (ügyfelekre) nézve minimális hatással bír.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

Nem jellemző.

3. Környezeti és egészségügyi következmények

Nincs.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

Külön adminisztratív teher nem merül fel.

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkavállalókat megillető szabadság kiadásának előre látható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetőleg a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz hasonlóan került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata. Az igazgatási szünet lehetőséget ad arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban történő munka szervezettebb, koncentráltabb, a hivatal működése pedig költségtakarékosabb legyen. Az évek során kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét. A fentiek alapján mind a gazdaságosság, mind a hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.