

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1	A munkanélküliség okainak meghatározása	A 18-59 év közötti korosztály esetében magas a munkanélküliek aránya	A munkavállalás elősegítése, előmozdítása.		Kérdőív alapján felmérés készítése a munkanélküliség okairól, a munkanélküliek végzettségéről, szakképzettségéről, tanulási és munkavállalási hajlandóságáról. A térség munkaerő piaci lehetőségének feltárása és szakképzettségi lehetőségek felkutatása		2017. április 30.	- felmérések -munkanélküliek számának csökkenése	Humán és pénzügyi erőforrások	A kérdőív alapján történő felmérés elmaradt, de a Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézőjének és a Gyáli Járási Hivatal ügysegédjének nagy ráhatása van az érintett területre.
2	Iskolai végzettség és munkanélküliség kapcsolata	Az iskolai végzettségi szint és a munkanélküliség közötti összefüggésről kevés információval rendelkezünk.	Az iskolai végzettség és a munkanélküliség közötti összefüggés feltérképezése.		Felmérések, statisztikák készítése önkéntesek segítségével.		Új határidő: 2020.november 15.	Felmérések, statisztikák.	Humán erőforrás	Folyamatban

3	Közfoglalkoztatásban való részvétel	Kevés információk van a közfoglalkoztatásban résztvevőkről.	Együttműködési megállapodás a Dabasi Munkaügyi központtal és a Gyáli Járási Hivatallal.		A rendszeres kapcsolattartás érdekében kapcsolattartó személy kijelölése. Egységes adatbázis létrehozása. Rendszeres beszámoló az elért eredményekről.	Polgármesteri Hivatal	Új határidő: 2020.november. 15.	Statisztikai adatok, jelentések.	Humán erőforrás.	A Polgármesteri Hivatal munkaügyi előadója folyamatosan tartja a kapcsolatot PMKH Dabasi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával.
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1	Fiatalok támogatása.	A településen előregedési folyamat indult el, a fiatalok elköltöznek a településről.	A település lakosság-megtartó erejének növelése, a fiatalok letelepedésének támogatása. A fiatalok családtervezésének támogatása.		A fiatalok jelenlegi helyzetének felmérése. A fiatalok érdekeltté tétele abban, hogy a településen maradjanak.		2017. július 30.	Felmérések és a fiatalok számának növekedése.	Pénzügyi és humán erőforrás.	A Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézője rendszeresen tájékoztatja a betérő embereket a különböző lehetőségekről (pl.: első lakáshoz jutók támogatása, babacsomag juttatás). Fellendült az Egressy Gábor Szabadidőközpont és az Ócsai Tájház kulturális programjai, melyek vonzóak a fiatalok körében. Megépült a Bolyai Gimnázium

										közelében a szabadidős sporttevékenységet elősegítő sportpark.
2	Családtámogatás	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő családok/gyermekek számának növekedése.	Naprakész adatbázis létrehozása a közoktatási intézmények és egyéb szociális intézmények bevonásával.		Az elszegényedési folyamat lassítása. A ténylegesen rászoruló gyermekes családok intenzív támogatása.		2017. augusztus 30.	Adatbázisok, felmérések.	Pénzügyi és humán erőforrás.	A családsegítő szolgálat és a szociális támogatások által az óvodában a gyermekek 70%-a ingyen étkezik. Ócsa Város Önkormányzata jóvoltából iskolakezdési írószer csomagot biztosít az első osztályba lépő gyermekeknek, babacsomagot az újszülött gyermeket nevelőknek.
3	Gyermekek bölcsődei, óvodai elhelyezése.	Alacsony a bölcsőde befogadóképessége.	A bölcsődei, óvodai kapacitás növelése, ezzel is támogatva a nők munkába állásának lehetőségét.		Felmérés készítése annak érdekében, hogy mennyi férőhelyre lenne szükség a bölcsődében, óvodában.		2017. szeptember 30.	Felmérések, statisztikai adatok.	Humán erőforrás.	Megvalósult az óvoda külső hőszigetelése, tető javítása. Jelenleg belső átalakítás és felújítás zajlik. Keressük a megoldást a bölcsődei férőhelyek bővítésére.
4	Családi napközi biztosítása.	A családi napközire	A gyermekfelügyel		Fel kell mérni, hogy a		2017. október 30.	Felmérések.	Pályázati erőforrás	Felmérés nem készült, de

		való igény feltárása. (20 hetes kortól 14 éves korig)	et megoldása, a nők elhelyezkedésének támogatása.		lakosságnak van-e igénye családi napközire. Igény esetén van-e lehetőség a megvalósításra.				bevonása. Humán erőforrás.	egyéb fórumokon elhangzottak alapján világossá vált, hogy gazdasági okokból nincs igény a családi napközi létesítésére.
5	Iskolai napközi biztosítása.	Napközi ellátást igénybe vevők számának ugrásszerű növekedése.	A gyerekek felügyeletének, napközi ellátásának biztosítása.		Fel kell mérni a megnövekedett napközi ellátás igényének okát. Meg kell vizsgálni, hogy családi napközivel kiváltható-e és hogy lehetséges-e a napközi ellátás bővítése.		2017. november 30.	Felmérések.	Humán és pénzügyi erőforrás.	Gazdasági okokból nem váltható ki, ugyanakkor az igény 1-4 osztályig növekedett meg, mert a szülők más városokba járnak dolgozni. Előzetes felmérés alapján felső osztályban tanulószoba kialakítására lenne igény.
6	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása a gyermekek védelme érdekében	Jelenleg személyi és kapacitásbeli hiányosságok tapasztalhatók a területen.	Növelni kell a bölcsődében, óvodában és az iskolában a férőhelyek számát és a dolgozók létszámát.		A gyermekek biztonságos elhelyezésének megteremtése. A jelenlegi túlterheltség csökkentése és munkahelyteremtés.	Oktatási, nevelési Intézmények vezetői, Polgármesteri Hivatal.		Statisztikai adatok, felmérések.	Humán, pénzügyi és technikai erőforrás.	Folyamatban van.
7	Egységes adatállomány biztosítása.	Egységes adatbázis hiánya a védelemben	Egységes, naprakész adatbázis létrehozása. 1 fő		A partnerek közreműködésével egységes adatbázis	Oktatási Intézmények vezetői és Polgármesteri	2017. december 30.	Statisztikai adatok, jelentések.	Humán és pénzügyi erőforrás.	Ócsai Polgármesteri Hivatal szociális ügyintézőjének

		vett kiskorú gyermekek számáról, a védelemben vett kiskorúak jogán járó helyi juttatásokról, a kedvezményes étkeztetésről, a sajátos nevelési igényű tanulókról, a helyhiány miatt elutasított gyermekek számáról.	gyermekvédelmi felelős alkalmazása az oktatási intézményben		elkészítése.	Hivatal ügyintézője.				birtokában vannak az adatok
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>										
1	A női munkanélküliek számának csökkentése.	A foglalkoztatottsági adatok vizsgálatakor megállapítást nyert, hogy a 18-59 korosztályban nagyobb a munkanélküli nők aránya.	A női munkanélküliek számának csökkentése.		Felmérés készítése a munkanélküliség okáról. A nők foglalkoztatását elősegítő programok elindítása civil szervezetek, szakértők bevonásával.	Polgármesteri Hivatal munkaügyi előadója.	Új határidő: 2020. április 30.	Felmérések, munkanélküliek számának csökkenése.	Humán és pénzügyi erőforrások.	Folyamatban
2	Magasabb iskolai végzettség megszerzése.	Az érettségivel nem rendelkező nőket kiemelten érinti a	Továbbtanulásra ösztönzés.		Felmérés készítése az érettségivel nem rendelkező munkanélküli nőkről. A továbbképzést		Új határidő: 2020. május 30.	Felmérés, munkanélküliek számának csökkenése.	Humán és pénzügyi erőforrás.	Folyamatban

		munkanélküliség.			ösztönző programok, információs kampányok kidolgozása, elindítása a településen.					
3	Családon belüli erőszak.	A hatóság nem szerez tudomást a családon belüli erőszakról, ezáltal nem lehetünk biztosak abban, hogy ilyen esetek nem történnek meg.	Információ begyűjtése a családon belüli erőszakról.		Információs és bizalomépítő kampány kidolgozása helyi szakértők bevonásával. Gyermekfelügyeleti rendszer kiépítése.	Szociális ügyintéző, családsegítő munkatárs.	Új határidő: 2020. június 30.	Rendelkezésre álló információk.	Humán és pénzügyi erőforrás.	Folyamatos a kapcsolattartás a Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálat munkatársával. Az Egressy Gábor Szabadidőközpont is tartott már előadást a témában.
4	Munkahelyi esélyegyenlőség.	A nők kevés ismerettel rendelkeznek a munkahelyi esélyegyenlőség fogalmáról és feltételeiről.	A nők felvilágosítása jogaikról, lehetőségeikről, és célkitűzéseik megvalósításáról.		Információs és képzési kampány kidolgozása, megvalósítása a településen helyi szakértők, civil szervezetek bevonásával.	Szociális ügyintéző, munkaügyi ügyintéző.	Új határidő: 2020. július 30.	Rendelkezésre álló információk.	Humán és pénzügyi erőforrás.	Folyamatban
5	Felvilágosítás átmeneti otthonról.	A családok átmeneti otthonához kapcsolódó igényekről a hatóság nem rendelkezik információval.	Nyilvántartás vezetése az igényekről.		Felmérés készítése az igényekről.	Védőnők, szociális ügyintéző.	2017. május 30.	Felmérések.	Humán erőforrás.	Az átmeneti otthonnal kapcsolatos ügyek a Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálathoz tartozik, akik hetente 3 alkalommal

										tartanak ügyfélfogadást és segítenek a rászorulóknak. A szociális ügyintéző is rendszeresen ad felvilágosítást ez ügyben.
6	Nők a politikában.	Kiemelten alacsony a nők aránya a képviselőtestületben.	A nők érdekeltté tétele a közéletben való részvételben.		Felmérés készítése a nők politikától való távolmaradása mögött rejlő okokról.		Új határidő: 2020. augusztus 30.	Felmérések.	Humán erőforrás.	Folyamatban
<b>IV. Az idők esélyegyenlősége</b>										
1	Vidám nyugdíjas évekhez való hozzájárulás a település érintettjei számára.	Elenyésző azon, önkormányzat által életre hívott programok száma, mely az időskorú lakosságot szólítja meg.	Az idős emberek kimozdítása otthonukból, érdeklődési körük kiszélesítése, a magány oldása.		A környező településeken lévő klubokkal való kapcsolatfelvétel közös összejövetelek szervezése érdekében. Kirándulások szervezése, az aktív időskorú nők bevonása a gyermekek felügyeletébe.	Kommunikációs ügyintéző.	Új határidő: 2019. december 30.	A közös rendezvényeken résztvevők számának növekedése.	Pályázati erőforrás, humán erőforrás.	Részben megvalósult. Az Ócsai Tájháza és az Egressy Gábor Szabadidőközpont egyre több és szélesebb korosztályt érintő programokat, kiállításokat szervez.
2	Statisztikai adat a járadékosok számáról.	2012 óta nincs adat arra vonatkozóan, hogy a település idősei közül	Nyilvántartás vezetése a járadékosokról.		Felmérés készítése.	Szociális ügyintéző.	2017. június 30.	Statisztikai adatok.	Humán erőforrás.	A jogszabályok értelmében a különböző időségeket érintő járadékok megállapítása/folyósítása a

		hányan részesülnek valamilyen járadékban.								Gyáli Járási Hivatal hatáskörébe tartozik. A Gyáli Járási Hivatal települési ügysegédje hetente egyszer ügyfelfogadási napot tart az Ócsai Polgármesteri Hivatal Ügyfélszolgálatá n.
3	Kommunikáció az idős emberekkel.	Nem rendelkezünk adatokkal az idős emberek kulturális, közművelődé si és informatikai jártasságáról.	Kapcsolatépítés az idős és fiatal korosztály között.		Önkéntes fiatalok bevonása az informatikai képzés megszervezése érdekében.	Évgyűű klub vezetője, Polgármesteri Hivatal.	Új határidő: 2020. november 15.	A kommunikációb a bevont idős emberek számának növekedése.	Humán erőforrás.	Folyamatban. Figyeljük az ezzel kapcsolatos különböző pályázati lehetőségeket.
<b>V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége</b>										
1	Egyenlő esélyt biztosítani mindenkinek a minőségi élethez.	Feltételezhet ően kevés ismerettel rendelkeznek a fogyatékkal élők a munkahelyi esélyegyenlős ég fogalmáról és feltételeiről.	A megfelelő ismeretek biztosítása.		Tájékoztatni a fogyatékkal élő embereket az őket megillető jogokról.	Mozgáskorlátoz ottak civil szervezete és Polgármesteri Hivatal.	2019. január 30.	A foglalkoztatási arányszám növekedése.	Humán erőforrás.	A Mozgáskorlátoz ottak Ócsai Egyesülete hetente fogadóórát tart az Ócsai Polgármesteri Hivatalban, ahol segítséget nyújtanak a különböző problémákkal küzdőknek. Ezen kívül évente



										rendszeresen megtartják a mozgáskorlátozottak sportnapját, ahol egészségesek és mozgáskorlátozottak együtt sportolnak, játszanak.
2	A fogyatékkal élők programokba való bevonása.	Nincsenek teljeskörűen biztosítva a fogyatékkal élő személyek önálló életvitelét biztosító programok, szolgáltatások.	A fogyatékkal élő személyek bevonása a közösségi életbe.		A fogyatékkal élők támogatása a rendezvényeken való részvételben.	Kommunikációs ügyintéző.	2017. december 30.	A rendezvényeken való részvétel növekedése.	Humán erőforrás.	Az Egressy Gábor Szabadidőközpont szervezésében évente többször van ingyenes, mindenki számára nyitott program. Az Ócsai Tájház és a Szabadidőközpont mozgáskorlátozottak számára egyaránt könnyen megközelíthető.
3	Akadálymentesítés	Az akadálymentesítés nem teljeskörű a településen. Bizonyos intézmények és fogyatékkal élő csoportok	A település teljes akadálymentesítetttségének megoldása. A látás és hallássérültek számára kidolgozott akadálymentes-		A méltó életvitel érdekében akadálymentesített közlekedés biztosítása. Kapcsolatfelvétel az érintettekkel.	Polgármesteri Hivatal.	Új határidő: 2020. december 30.	Felmérések.	Pályázati erőforrás	Ócsán a legtöbb helyen immáron megoldott az akadálymentesítés. (iskola, óvodák, orvosi rendelő, szabadidőközpont). Folyamatosan

		esetében egyáltalán nem megoldott.	sítés megfelelő szoftverek segítségével.							figyeljük az ezzel kapcsolatos különböző pályázatokat.
4	Adatbázis létrehozása az akadálymentesített intézményekről.	Jelenleg nem áll rendelkezésre hiteles adatbázis azokról a területekről, ahol az akadálymentesítés nem valósult meg.	Az akadálymentesített területek számának növelése.		Kapcsolatfelvétel a településen lévő munkáltatókkal, intézményekkel.	Polgármesteri Hivatal.	2017. május 30.	Adatbázis.	Humán erőforrás.	Megvalósult.