

**Ócsa Város Önkormányzata Képviselő-testületének ...../2025. (.....) önkormányzati rendelete**  
**a 2026. évi igazgatási szünet elrendeléséről**

[1] Ócsa Város Önkormányzat Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott jogalkotói hatáskörében

[2] a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

**1. §**

Jelen rendelet hatálya kiterjed az Ócsai Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre és munkavállalóra.

**2. §**

A Hivatal 2026. évi munkarendjében a nyári időszakban az igazgatási szünet 2026. július 20. napjától 2026. július 31. napjáig tart.

**3. §**

A Hivatal 2026. évi munkarendjében a téli időszakban az igazgatási szünet 2026. december 21. napjától 2027. január 1. napjáig tart.

**4. §**

A Hivatal a 2-3. §-ban meghatározott igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.

**5. §**

E rendelet kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2027. január 2. napján hatályát veszti.

**Paul Tamás**  
polgármester

**dr. Szabó György**  
jegyző

**Záradék:**

A rendelet 2025..... napján a helyben szokásos módon, kifüggesztéssel kihirdetésre került.

dr. Szabó György  
jegyző

## ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunka-végzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rend.) 13. § - 15.§-ai tartalmazzák.

A Korm. rend. 13. § (1) bekezdés szerint: Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

Ez azonban csupán egy ajánlás, így a képviselő-testület saját maga állapíthatja meg az igazgatási szünet pontos idejét és időtartamát, természetesen azon rendelkezést figyelembe véve, hogy a rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

## RÉSZLETES INDOKOLÁS

### 1. §-hoz

Meghatározza azon személyek körét (személyi hatály), amelyekre a rendeletet alkalmazni kell.

### 2-3. §-hoz

A Hivatal vezetése kialakította álláspontját (javaslatát) mind a nyári, mind a téli igazgatási szünet pontos időpontjának és időtartamának megállapításakor figyelemmel az egyes irodák előre tervezett határidős munkáira, továbbá a Képviselő-testület munkarendjére.

### 4. §-hoz

A képviselő-testület döntése során figyelembe kell venni azon jogszabályi kötelezettségeket, feladatokat, amelyeket az igazgatási szünet idején is biztosítani kell. Ez azt jelenti, hogy számba kell venni a jegyző azon kötelezettségeit, amelyekhez jogszabály olyan határidőt rendel, ami csak akkor tartható, ha ezeket a hatásköröket az igazgatási szünet alatt is gyakorolják.

A jegyző az igazgatási szünet tartama alatt csökkentett létszámmal – ügyeleti rendszerben – gondoskodik az anyakönyvi igazgatási és egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról.

### 5. §-hoz

A hatályba léptető rendelkezéseket, valamint e rendelet hatályon kívül helyező rendelkezését tartalmazza.

## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A Jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmértük a szabályozás várható következményeit.

### Hatásvizsgálati lap

#### 1. Társadalmi hatások

A rendelet elfogadására az alábbi indokok miatt volt szükség: A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a képviselő- testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Ennek megfelelő előzetes kommunikációja a társadalomra (ügyfelekre) nézve minimális hatással bír.

#### 2. Gazdasági, költségvetési hatások

Nem jellemző.

#### 3. Környezeti és egészségügyi következmények

Nincs.

#### 4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

Külön adminisztratív teher nem merül fel.

#### 5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közsférában foglalkoztatott munkavállalókat megillető szabadnapok kiadásának előre látható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetőleg a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozáshoz hasonlóan került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által könnyen áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata. Az igazgatási szünet lehetőséget ad arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban történő munka szervezettebb, koncentráltabb, a hivatal működése pedig költségtakarékosabb legyen. Az évek során kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a dolgozók nagy része a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartalékolja szabadsága egy részét. A fentiek alapján mind a gazdaságosság, mind a hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

#### 6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.