

**Ócsa Város Önkormányzat Polgármesterének  
31/2022. (XII. 5.) önkormányzati rendelete  
az Ócsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2023. évi illetmény-  
kiegészítéséről**

Ócsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében foglalt eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában és (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

**1. A rendelet hatálya**

**1. §**

E rendelet hatálya az Ócsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki és rendelkezéseit a 2023. tárgyévre kell alkalmazni.

**2. Az illetménykiegészítés mértéke**

**2. §**

Az Ócsai Polgármesteri Hivatal felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője esetében a 2023. évben az illetménykiegészítés mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

**3. §**

Az Ócsai Polgármesteri Hivatal középiskolai végzettségű köztisztviselője esetében a 2023. évben az illetménykiegészítés mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

**3. Záró rendelkezések**

**4. §**

E rendelet 2023. január 1. napján lép hatályba és 2024. január 1. napján hatályát veszti.

**Bukodi Károly**  
polgármester

**dr. Molnár Csaba**  
jegyző

Kihirdetve: 2022. december 5. napján.

**dr. Molnár Csaba**  
jegyző

## ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszerzőgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) és (4) bekezdésében foglaltak szerint helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi érettségi végzettségű és felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke felsőfokú iskolai végzettség esetében a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a, míg középiskolai végzettség esetében a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20%-a. Tekintettel arra, hogy a Kttv. 234. § (3) bekezdése az illetménykiegészítés tárgyévre történő megállapítására ad felhatalmazást, így minden évben szükséges új önkormányzati rendelet megalkotása.

## RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi és időbeli hatályát tartalmazza.

A 2.-3. §-hoz

Az Ócsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2023. évi illetménykiegészítésének mértékét tartalmazza, amely szerint:

- a) felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő 2023. évre megállapítandó illetménykiegészítésének mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a,
- b) érettségi végzettségű köztisztviselő 2023. évre megállapítandó illetménykiegészítésének mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

A 4. §-hoz

A hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmazza.

## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. CXXX. törvény 17. §-a szerint a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálat elvégzésével kell felmérni a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, továbbá a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a rendelet-tervezet esetében az alábbiak:

### **1. Társadalmi hatások**

Nem jellemző.

### **2. Gazdasági, költségvetési hatások**

Az illetménykiegészítéshez szükséges költségvetési fedezetet továbbra is biztosítani kell a mindenkori tárgyévi költségvetésben.

### **3. Környezeti és egészségügyi következmények**

Nincs.

### **4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások**

A szabályozás nem eredményez az alkalmazása során többlet adminisztrációs terhet.

### **5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei**

A Kttv. 234. § (3) bekezdése az illetménykiegészítés tárgyévre történő megállapítására ad felhatalmazást, így a köztisztviselők illetménykiegészítésének megállapítására minden évben szükséges új önkormányzati rendelet megalkotása. A jogalkotás elmaradása esetén a köztisztviselők nem részesülhetnek illetménykiegészítésben, illetve ha ennek ellenére mégis illetménykiegészítés kerülne kifizetésre, úgy az – jogalap hiányában – jogellenesen történne.

### **6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:**

Nem releváns.