

Ócsa Város Önkormányzat Polgármesterének
33/2020. (XII. 17) önkormányzati rendelete
az Ócsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2021. évi illetmény-
kiegészítéséről

Ócsa Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében foglalt eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában és (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. A rendelet hatálya

1.§

E rendelet hatálya az Ócsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki és rendelkezéseit a 2021. tárgyévre kell alkalmazni.

2. Az illetménykiegészítés mértéke

2. §

Az Ócsai Polgármesteri Hivatal felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselője esetében a 2021. évben az illetménykiegészítés mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3. §

Az Ócsai Polgármesteri Hivatal középiskolai végzettségű köztisztviselője esetében a 2021. évben az illetménykiegészítés mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

3. Záró rendelkezések

4. §

E rendelet 2021. január 1. napján lép hatályba és 2022. január 1. napján hatályát veszti.

Bukodi Károly
polgármester

dr. Molnár Csaba
jegyző

Kihirdetve: 2020. december 17. napján.

dr. Molnár Csaba
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A közszerzőgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) és (4) bekezdésében foglaltak szerint helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi érettségi végzettségű és felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke felsőfokú iskolai végzettség esetében a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a, míg középiskolai végzettség esetében a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 20%-a. Tekintettel arra, hogy a Kttv. 234. § (3) bekezdése az illetménykiegészítés tárgyévre történő megállapítására ad felhatalmazást, így minden évben szükséges új önkormányzati rendelet megalkotása.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

A rendelet személyi és időbeli hatályát tartalmazza.

A 2.-3. §-hoz

Az Ócsai Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2021. évi illetménykiegészítésének mértékét tartalmazza, amely szerint:

- a) felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő 2021. évre megállapítandó illetménykiegészítésének mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a,
- b) érettségi végzettségű köztisztviselő 2021. évre megállapítandó illetménykiegészítésének mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

A 4. §-hoz

A hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmazza.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. CXXX. törvény 17. §-a szerint a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálat elvégzésével kell felmérni a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, továbbá a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a rendelet-tervezet esetében az alábbiak:

1. Társadalmi hatások

Nem jellemző.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

Az illetménykiegészítéshez szükséges költségvetési fedezetet továbbra is biztosítani kell a mindenkori tárgyévi költségvetésben.

3. Környezeti és egészségügyi következmények

Nincs.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A szabályozás nem eredményez az alkalmazása során többlet adminisztrációs terhet.

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A Kttv. 234. § (3) bekezdése az illetménykiegészítés tárgyévre történő megállapítására ad felhatalmazást, így a köztisztviselők illetménykiegészítésének megállapítására minden évben szükséges új önkormányzati rendelet megalkotása. A jogalkotás elmaradása esetén a köztisztviselők nem részesülhetnek illetménykiegészítésben, illetve ha ennek ellenére mégis illetménykiegészítés kerülne kifizetésre, úgy az – jogalap hiányában – jogellenesen történne.

6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

Nem releváns.